



Утверждаю
Руководитель Комплекса
Сыздыков С.К.

**Кодекс чести преподавателя и сотрудника
ГУ Комплекс «Музыкальный колледж музыкальная школа – интернат
для одаренных детей»**

Содержание:

1. Общие положения.
2. Корпоративные принципы и ценности.
3. Корпоративная этика педагогического коллектива колледжа.
4. Ответственность за нарушение норм Кодекса чести профессионального сообщества.

1. Общие положения.

1.1 Настоящий кодекс определяет основные правила корпоративной культуры и поведения преподавателей и сотрудников ГУ Комплекс «Музыкальный колледж музыкальная школа – интернат для одаренных детей» (далее — Колледж).

1.2 Кодекс чести преподавателя и сотрудника Колледжа направлен на создание благоприятного морально-психологического климата в колледже.

1.3 Главная цель реализации всех норм настоящего кодекса - укрепление корпоративной культуры профессионального сообщества, повышение авторитета преподавателей и сотрудников колледжа.

1.4 Каждый преподаватель и сотрудник Колледжа, неукоснительно соблюдая нормы данного кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации колледжа.

2. — Корпоративные принципы и ценности.

2.1 Деятельность Колледжа основывается на следующих принципах:

2.1.1. Колледж — ведущий центр качественных знаний, культуры, науки и инноваций, использует новейшие технологии обучения в учебном процессе.

2.1.2. Колледж, устремленный в будущее, эффективно реализует образовательную концепцию колледжа.

2.1.3. Колледж ценит и уважает своих сотрудников и всегда действует в соответствии с самыми высокими этическими стандартами.

2.1.4. Колледж нетерпим к любым проявлениям коррупции и взяточничества.

2.1.5. Дух Колледжа - в единстве. Креативность, сопричастность и партнерство преподавателей, сотрудников и студентов - неотъемлемые черты корпоративной этики.

2.2. Главные корпоративные ценности.

- 2.2.1. Конкурентоспособность предоставляемых образовательных услуг.
- 2.2.2. Интеграция в мировое образовательное пространство.
- 2.2.3. Открытость к переменам и инновациям.
- 2.2.4. Постоянная ориентация на научные исследования и разработки.
- 2.2.5. Высокая академическая ответственность.
- 2.2.6. Стремление к совершенствованию и творческому росту.
- 2.2.7. Нравственность, патриотизм, гражданственность.
- 2.2.8. Уважение к личности работника и обучающегося, защита их прав и интересов.
- 2.2.9. Преданность к колледжу и готовность соответствовать его высоким стандартам.

3. Корпоративная этика коллектива колледжа

- 3.1. Преподаватели и сотрудники Колледжа обязаны:
 - 3.1.1. С честью и достоинством поддерживать статус учебного заведения, своим трудом, оправдывая высокое звание преподавателя и сотрудника колледжа.
 - 3.1.2. Осуществлять миссию колледжа и в профессиональной деятельности соотносить свою миссию с корпоративной.
 - 3.1.3. В полной мере принимать ответственность за реализацию заявленных колледжем целей и задач, быть причастным к результатам деятельности колледжа.
 - 3.1.4. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательного отношения с коллегами и студентами.
 - 3.1.5. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая зарубежный и отечественный опыт и достижения науки.
 - 3.1.6. Служить для студентов примером трудовой дисциплины; уважительного и бережного отношения к своему колледжу, его традиции, истории.
 - 3.1.7. Дорожить деловой репутацией колледжа, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон интересам колледжа, пресекать любые попытки опорочить честь и авторитет.
- 3.2. Преподаватели и сотрудники не должны:
 - 3.2.1. Унижать достоинство коллег и студентов, использовать нецензурные слова, проявлять высокомерие и фамильярность.
 - 3.2.2. Обсуждать при студентах личную жизнь коллег и их недостатки.
 - 3.2.3. Появляться в нетрезвом виде и употреблять в колледже алкогольные напитки, курить в неотведенном месте.
 - 3.2.4. Принимать от студентов подарки или денежные вознаграждения.
 - 3.2.5. Распространять религиозные идеи, а также мнения и установки, противоречащие межнациональному единству и межконфессиональному

согласию. В колледже и в других общественных местах исключается ношение хиджаба, бороды и коротких брюк.

3.2.6. Опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или выполнение своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины.

3.2.7. Проявлять грубость и невнимание при выполнении своих служебных обязанностей.

3.2.8. Злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, допускать предвзятое отношение к студентам и при оценке их знаний.

3.2.9. Распространять недостоверную информацию о решениях администрации колледжа и деятельности их подразделений.

3.3.0. Отношение между руководителем и подчиненными.

3.3.1. Руководитель должен: - своими профессиональными и общечеловеческим поведением служить примером для подчиненных; - базировать нормы и принципы своего поведения на основных правилах корпоративной этики делового общения;

- проявлять уважение к личности подчиненных, не ущемлять их достоинство; - создавать доброжелательную и деловую обстановку в коллективе.

3.3.2. Подчиненный должен:

- строго соблюдать трудовую дисциплину;

- своевременно информировать непосредственно руководителя о причинах отсутствия; .

- знать в лицо руководителей колледжа, их имя и отчество;

- при встрече в коридоре или на открытой территории с руководителем здороваться первым;

- входя в помещение, здороваться с присутствующими первым.

3.3.3. Отношения с коллегами:

- уважительно относиться к друг другу;

- обязательно извиняться при некорректном поведении (поступке); - воздерживаться от критики коллег, подчиненных, руководителя в присутствии других сотрудников;

- негативно относиться к слухам, препятствовать их распространению; - обращаться к руководителям, коллегам, подчиненным и студентам на «Вы»; - в рабочее время заниматься только делами, связанные с выполнением непосредственных служебных обязанностей;

- не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию; - помогать коллегам в работе, делиться знаниями и опытом.

3.3.4. Отношение к работе как к главной профессиональной обязанности:

- служить примером для студентов;

- быть компетентным, постоянно поддерживая высокий уровень научно педагогической квалификации;
 - честно и объективно оценивать знания, умения и навыки учащихся; - отдавать свои силы, знания и опыт делу приумножения научных достижений колледжа.
 - не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников;
 - соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства.
- 3.3.5. Проведение собраний и совещаний:
- приходить на собрания, совещания вовремя;
 - заранее знакомиться с повесткой дня и иметь с собой все необходимые материалы;
 - Перед началом собрания или совещания отключать сотовые телефоны;
 - не использовать трибуну собрания для решения личных проблем.

4. Ответственность за нарушения норм кодекса чести

- 4.1. Кодекс чести в одинаковой степени является делом всех преподавателей и сотрудников.
- 4.2. Преподаватели и сотрудники колледжа обязаны знать и соблюдать Кодекс чести, нести строгую ответственность за свою деятельность и поведение.
- 4.3. Нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом преподавателя и сотрудника колледжа.
- 4.4. За нарушения норм Кодекса чести Колледжа к сотрудникам, преподавателям и студентам могут быть применены следующие меры: - рекомендации принесения публичного извинения;
- обсуждения поведения Комиссиями по этике колледжа и Совете колледжа;
 - дисциплинарное воздействие.