

Министерство образования и науки Республики Казахстан
ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа
– интернат для одарённых детей»

Утверждаю
Руководитель ГУ «Комплекс
«Музыкальный колледж – музыкальная
школа – интернат для одарённых детей»
Сыздыков С.К.
« 14 » _____ 09 _____ 2018 год



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

«Хоровое дирижирование»

на 2018 – 2023 годы

Павлодар, 2018

Содержание

1. Введение
2. Видение, стратегическая цель, миссии
3. Цели и задачи Комплекса
4. Стратегические направления Комплекса
 - 4.1. Организационно – управленческая сфера
 - 4.2. Нормативно – правовое обеспечение
 - 4.3. Образовательная деятельность. Модернизация и обеспечение качества образовательного процесса.
 - 4.4. Учебно – воспитательная деятельность
 - 4.5. Практическое обучение
 - 4.6. Научно – методическая деятельность
 - 4.7. Социально – культурная деятельность
 - 4.8. Инновационная деятельность
 - 4.9. Информационно – библиотечная сфера
 - 4.10. Кадровое обеспечение. Развитие кадрового потенциала.
 - 4.11. Совершенствование и укрепление МТБ
 - 4.12. Международное сотрудничество и социальное партнерство
5. Риски. Управление рисками
6. Ожидаемые результаты

1. Введение

На основании нормативных документов в области образования, а именно Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года №319-III; Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2016-2019 годы, утвержденная Указом Президента РК от 1 марта 2016 года №205; Типовых правил деятельности организаций образования, ежегодных посланий Главы Государства, программ по развитию полиязычия, «Рухани жаңғыру», Политики обеспечения качества Комплекса, Стратегического плана развития ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа – интернат для одарённых детей» на 2018–2023 год был составлен Стратегически план отделения на 2018–2023 годы.

Стратегический план развития отделения «Хоровое дирижирование» – это комплексный план развития, предназначенный для достижения целей отделения на период 2018-2023 годы и является основой для текущего планирования деятельности.

План рассмотрен и утвержден на заседании отделения, протокол № 1 от 29 августа 2018 года.

Начало реализации плана: 14 сентября 2018 года. Адрес размещения Стратегического плана развития на сайте Комплекса *muscomplexpavl.kz*

Образовательная деятельность осуществляется на основании Государственной лицензии №0024622 от 06.03.2009 года, приложения к лицензии, выданное 20.01.2015 года Департаментом по контролю в сфере образования Павлодарской области Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Стратегический план развития ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа – интернат для одарённых детей» разработан на основе видения, миссии, стратегической цели и задач, основных направлений Политики обеспечения качества отделения (ОП), нормативных документов в сфере образования.

2. Видение, стратегическая цель, миссии

Видение образовательной программы

Достигнуть лидирующих позиций в области воспитания хормейстера, посредством внедрения и активного использования инновационных технологий, развития творческого потенциала личности студента.

Стратегическая цель образовательной программы

Подготовить компетентных, конкурентоспособных преподавателей-хормейстеров готовых приступить к профессиональной деятельности. Воспитать музыканта-исполнителя, способного организовать и осуществить вокально-хоровую деятельность, так же дать систематизированные музыкально-теоретические и методические знания, необходимые школьному учителю музыки в его практической работе.

Миссия образовательной программы

Обеспечить подготовку востребованных выпускников-профессионалов, обладающих современными компетенциями в области хорового исполнительства, вокально – хоровой деятельности с целью популяризации коллективного пения на всех этапах образовательного процесса, раскрытия возможностей постижения хоровой музыки и передачи ее слушателям в живом звучании посредством техники дирижирования.

3. Цели и задачи отделения

Цели

1. Подготовка квалифицированных, конкурентоспособных молодых специалистов посредством предоставления качественных образовательных услуг, содержащих множество современных приемов преподавания.

2. Развитие сформированной системы непрерывного профессионального воспитания ОП: школа – колледж.

3. Продвижение и достижение основных направлений политики обеспечения качества ОП, Комплекса.

4. Всестороннее развитие здоровьесберегающего образовательного пространства с целью сохранения и укрепления здоровья всех субъектов образовательного процесса Комплекса.

5. Расширение системы социального партнёрства в области хорового музыкального образования, сферы культуры и искусства, формирование устойчивой системы практического обучения.

6. Удовлетворение запросов работодателей и потребителей образовательных услуг в качестве и содержании профессиональной подготовки в соответствии с современными требованиями с целью выявления возможных направлений подготовки и корректировки ОП.

7. Формирование педагогического коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры.

Задачи

1. Создание необходимых условий для результативной деятельности педагогов и студентов отделения, обеспечение оптимальных условий для свободного творчества, повышения уровня образования, профессионального совершенствования и самовыражения.

2. Модернизация и повышение эффективности практического обучения посредством расширения социального партнёрства, удовлетворения запросов работодателей и потребителей образовательных услуг в качестве и содержании профессиональной подготовки преподавателя, хормейстера.

3. Развитие кадрового потенциала отделения, совершенствование и развитие системы повышения квалификации педагогов, построенных на активном применении эффективных инновационных педагогических технологий.

4. Формирование у выпускников высокого уровня профессиональных знаний и практических навыков, с целью повышения ценности молодого специалиста.

4. Стратегические направления отделения (ОП)

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
4.1. Организационная деятельность			
1.	Разработка и утверждение стратегического плана развития отделения с 2018-2023 годы, годовые планы работы, ознакомление педагогов с стратегическим и текущими планами Комплекса.	2018-2023	Классный руководитель
2.	Совершенствование системы непрерывного профессионально-педагогического музыкального образования специальности.	2018 - 2023	Педагогический коллектив
3.	Планирование и организация учебной работы: 1. Рассмотрение и утверждение календарно-тематических планов и рабочих учебных программ. 2. Утверждение индивидуальных планов студентов по предметам специального цикла. 3. Составление графика контрольных прослушиваний. 4. Проверка дневников студентов. 5. Проверка журналов педагогов.	2018 - 2023	Классные руководители

4.	Ведение информационных ресурсов для информирования о деятельности отделения и Комплекса с целью повышения их имиджа.	Постоянно	Педагогический коллектив
5.	Подготовка и прохождение внешней оценки обеспечения качества образования: аккредитация.	2020	Педагогический коллектив
4.2.Нормативно-правовое обеспечение			
1.	Изучение и выполнение нормативной базы Комплекса, регламентирующей деятельность учебного заведения, специальности.	Постоянно	Классные руководители
2.	Приобщение студентов к общечеловеческим ценностям, национальным устоям и академическим традициям, воспитание их в духе профессиональной чести и этики.	Постоянно	Классные руководители
3.	Проведение мероприятий, направленных на профилактику, нулевой нетерпимости к любым проявлениям коррупционного характера,	Постоянно	Классные руководители
4.3.Образовательная деятельность.			
1.	Обеспечение оптимальных условий для становления и самореализации студента.	Постоянно	Педагоги
2.	Внедрение и реализация новой образовательной программы модульно-компетентностного подхода.	2018-2023	Педагоги
3.	Использование в образовательном процессе инновационных, интерактивных форм обучения: обновление содержания образования, цифровизация, полиязычие и др.	Постоянно	Педагоги
4.	Организация и проведение творческих проектов, конференций, семинаров, конкурсов, мастер классов различного уровня и других мероприятий, направленных на обеспечение качества образования.	2019-2023	Педагоги
5.	Участие в реализации контроля качества образовательных услуг (рейтинг, мониторинг, специализированная аккредитация и другие формы внутреннего и внешнего контроля).	Постоянно	Классные руководители
4.4. Учебно – воспитательная деятельность			
1.	Укрепление духовно-нравственных ценностей через реализацию государственных программ, культуры здорового образа жизни.	2018 - 2023	Классные руководители
2.	Охват кружковой деятельностью и занятостью студентов отделения.	2018 - 2023	Классные руководители
3.	Участие в мероприятиях, конкурсах воспитательного характера	2018 - 2023	Классные руководители
4.	Охват студентов отделения волонтерским движением, патриотического самосознания и гражданской активности.	2018 - 2023	Классные руководители
5.	Активизация профилактических мероприятий по пропаганде здорового образа жизни. Увеличение доли обучающихся, охваченных спортивными секциями.	2018 - 2023	Классные руководители
6.	Поведение мероприятий по профилактике преступности и деструктивного поведения.	2018 - 2023	Классные руководители
7.	Формирование у обучающихся корпоративной культуры, обоснованного чувства гордости за	2018 - 2023	Классные руководители

	свой Комплекс, за свою страну, разъяснение принципов демократии и толерантности.		Педагоги
4.5. Практическое обучение			
1.	Разработка рабочих учебных планов и программ с модульно-компетентностным подходом.	2018-2023	Классные руководители
2.	Обеспечение студентов колледжа учебными материалами в процессе прохождения практики.	2018-2023	Педагоги
3.	Организация и проведение научно-практических конференций ОП «Хоровое дирижирование»	2018-2023	Педагоги
4.	Подготовка к участию в конкурсе «Практикант года», направленного на престижность педагогической деятельности.	2018-2023	Педагоги
5.	Распределение и трудоустройство выпускников.	2018-2023	Классные руководители
6.	Подготовка материалов для мониторинга трудоустройства выпускников.	2018-2023	Классные руководители
4.6. Научно-методическая деятельность			
1.	Участие в модернизации методической работы отделения: - Школа молодого педагога (участие) - Школа педагогического мастерства (участие) - Наставничество(участие) - Методический совет (представитель)	2018-2023	Классные руководители Педагоги
2.	Прохождение ПР курсов по освоению современных информационных технологий и использованию ресурсов информационной сети.	2018-2023	Педагогический коллектив
3.	Организация и проведение Неделя отделения «Хорового дирижирования».	2018-2023	Педагоги
4.	Организация и координация работы студенческого журнала ОП «Хоровое дирижирование»	2019-2023	Никитенко М.Г.
5.	Предоставление информации для оформления вкладки отделения на сайта Комплекса.	Постоянно	Классные руководители
4.7. Социально-культурная деятельность			
1.	Планирование и проведение концертных мероприятий, лекториев, музыкальных спектаклей, мастер классов, конкурсов и др.	2018-2023	Классные руководители
2.	Организация новых составов вокальных ансамблей, координация их работы.	2018-2023	Классный руководитель
3.	Помощь в проведении мероприятий, выездных концертов в организации образования города, области с целью профориентации.	2018-2023	Классные руководители
4.	Участие в музыкальных проектах, конкурсах Республиканского, Международного уровня	Постоянно	Классные руководители Педагоги
4.8. Инновационная деятельность			
1.	Повышение квалификации ПР, направленное на обучение педагогов по обновлённым формам образования.	2018-2023	Педагоги
2.	Повышение эффективности научной деятельности педагогов, увеличение их участия в научно – практических конференциях	2018-2023	Педагоги
3.	Развитие инновационных технологий,	2018-2023	Педагоги

	применяющихся в обучении преподавателями.		
4.	Цифровизация учебного процесса, использование: 1. НОБД, Платонус. 2. Планировщик Trello. 3. Облачные сервисы.	2018-2023	Педагоги
4.9. Информационно – библиотечное обеспечение			
1.	Формирование фонда учебно-методической литературы в том числе и в электронном виде по дисциплинам специального цикла.	2018-2023	Педагоги
2.	Повышение уровня информационной культуры студентов.	2018-2023	Педагоги
3.	Оказание помощи в накоплении информации для «Кабинета казахской культуры»	2019-2023	Педагоги
4.10. Кадровое обеспечение			
1.	Помощь в реализации эффективной кадровой политики с целью сохранения традиций отделения.	2018-2023	Классный руководитель
2.	Работа по обеспечению кадров отделения с казахским языком преподавания, с образованием магистра.	2018-2023	Классный руководитель
3.	Поддержание деловой корпоративной культуры, способствующей созданию и сохранению благоприятного микроклимата на отделении, в коллективе Комплекса.	2018-2023	Педагоги
4.11. Совершенствование и укрепление МТБ			
1.	Формирование заявок для стратегического планирования материально-технической базы Комплекса.	2018-2023	Классный руководитель
4.12. Международное сотрудничество и социальное партнерство			
1.	Участие в проектах утвержденных руководством Комплекса для расширения международного сотрудничества.	2018 - 2020	Педагоги
2.	При появлении возможности вносить предложения руководству Комплекса об участии в Республиканских и международных проектах.	2018 - 2020	Педагоги
3.	Участие в повышении квалификации ПР Комплекса в международных курсах повышения педагогической квалификации.	2018 - 2020	Педагоги

5. Риски отделения. Управление рисками.

№ п/п	Наименование возможного риска	Возможные последствия в случае неприятия мер по управлению рисками	Мероприятия по управлению рисками
1	2	3	4
Внешние риски			
1.	Объединение городских музыкальных школ.	Снижение уровня конкуренции, а с ним и снижение качества подготовки абитуриентов.	Восстановить естественную конкурентную среду для деятельности музыкальных школ.
Внутренние риски			
1.	Отток высококвалифицированных педагогов, вызванный	Снижение профессиональных возможностей	Разработка мер социальной защиты.

	выездом в другие государства, либо выходом на пенсию.	преподавательского состава.	
2.	Отток абитуриентов из музыкальной школы–интернат для одарённых детей, Базовой музыкальной школы практики в другие учебные заведения.	Уменьшение % поступающих абитуриентов с наличием специализированного музыкального образования.	Активная профориентация учащихся руководством и педагогическим составом интерната к продолжению обучения в Комплексе, престижности учебного заведения.
3.	Снижение уровня качества знаний и успеваемости в музыкальном колледже.	Не удовлетворенность и отсутствие заинтересованности работодателей в специалистах – выпускниках Комплекса	Разработка мер по увеличению заинтересованности студента учебной работой посредством развернутой творческой деятельности.

6. Ожидаемые результаты

1. Повышение доступности, качества, открытости сферы специальности.
2. Формирование системы непрерывного профессионального образования, способствующей профессиональному, карьерному и личностному росту.
3. Результативное участие в конкурсах, проектах республиканского, международного уровня.
4. Подготовка хормейстеров и преподавателей, владеющих инновациями в музыкальном образовании и способных вносить вклад в инновационное развитие страны.
5. Обеспечение on-line доступа студентов к мировым образовательным информационным ресурсам, рекомендованных ОП.
6. Повышение конкурентоспособности и востребованности специалистов на рынке труда.

Стратегический план развития отделения на 2018-2023 гг.

рассмотрен на заседании, протокол № 2 от «14» сентября 2018 года.