

**Министерство образования и науки Республики Казахстан  
ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа  
– интернат для одарённых детей»**

Утверждаю  
Руководитель ГУ «Комплекс  
«Музыкальный колледж – музыкальная  
школа – интернат для одарённых детей»  
Сыздыков С.К.  
« 28 » \_\_\_\_\_ 2018 год



**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ  
«Пение»**

**на 2018 – 2023 годы**

Павлодар, 2018

## Содержание

1.	Введение.....
2.	Видение, стратегическая цель, миссии.....
3.	Цели и задачи ОП.....
4.	Стратегические направления ОП.....
4.1.	Организационно – управленческая сфера.....
4.2.	Нормативно – правовое обеспечение.....
4.3.	Образовательная деятельность. Модернизация и обеспечение качества образовательного процесса.....
4.4.	Учебно – воспитательная деятельность ОП.....
4.5.	Практическое обучение.....
4.6.	Научно – методическая деятельность ОП.....
4.7.	Социально – культурная деятельность ОП.....
4.8.	Инновационная деятельность ОП.....
4.9.	Информационно – библиотечная сфера .....
4.10.	Кадровое обеспечение. Развитие кадрового потенциала.....
4.11.	Международное сотрудничество и социальное партнерство.....
4.12.	Информационно – аналитическая деятельность ОП.....
5.	Риски. Управление рисками.....
6.	Ожидаемые результаты.....

## 1. Введение

Стратегический план развития отделения 0407000 «Пение» на 2018 – 2023 годы разработан в соответствии со следующими нормативными документами, а именно Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III; Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2016-2019 годы, утвержденная Указом Президента РК от 1 марта 2016 года № 205; Типовых правил деятельности организаций образования, ежегодных посланий Главы Государства, программ по развитию полиязычия, «Рухани жаңғыру», Политики обеспечения качества Комплекса, Стратегического плана развития ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа – интернат для одарённых детей» на 2018 – 2023 год.

Стратегический план развития – это комплексный план развития, предназначенный для достижения целей отделения на период 2018-2023 годы и является основой для текущего планирования деятельности.

План рассмотрен и утвержден на заседании отделения, протокол № 2 от 28 сентября 2018 года.

Начало реализации плана: 28 сентября 2018 года. Адрес размещения Стратегического плана развития на сайте Комплекса [muscomplexpavl.kz](http://muscomplexpavl.kz)

Образовательная деятельность специальности 0407000 «Пение» осуществляется в соответствии с Государственной лицензией №0024622 от 06.03.2009 года, приложения к лицензии, выданное 20.01.2015 года Департаментом по контролю в сфере образования Павлодарской области Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Стратегический план развития отделения разработан на основе видения, миссии, стратегической цели и задач, основных направлений Политики обеспечения качества ОП, Комплекса и нормативных документов в сфере образования.

## 2. Видение, стратегическая цель, миссии

Стратегический план отделения «Пение», соответствует политике обеспечения качества ОП, а также соответствует видению, стратегической цели и миссии Комплекса.

ОП отделения «Пение» содержит общее **видение** в отношении образования и обучения, включая принципы обеспечения качества, содействует стратегии Комплекса в области образования и способствует усилиям, направленным на обеспечение качества и дальнейшее развитие образовательной программы.

ОП призвана стать центром в организации учебного процесса с внедрением и активным использованием инновационных, информационных технологий в сфере музыкального образования, развития творческого потенциала личности в условиях коммуникативно-информационной среды Казахстана.

**Стратегической целью** ОП отделения «Пение» является предоставление качественных образовательных услуг, а также создание необходимых условий для получения профессионального музыкального образования. Подготовка специалистов, соответствующих стандартам технического и профессионального образования, целью которого является формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных, общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики.

**Миссия:** Обучение высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов в области профессионального музыкального образования, обладающих базовыми и профессиональными компетенциями, подготовке будущих преподавательских и исполнительских кадров в сфере культуры и искусства, для которых важны такие ценности, как знание, профессионализм, патриотизм, духовность.

### 3. Цели и задачи отделения

#### Цели

1. Подготовка высоко квалифицированных и профессионально-компетентных специалистов, способных к эффективной работе по специальности на уровне современных стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

2. Обеспечение внедрения обновлённых образовательных стандартов, основанных на развитие профессиональных компетенций, обеспечивающих подготовку кадров в соответствии с современными требованиями.

3. Обеспечение широкого спектра профессиональных навыков обучающегося с учетом требований рынка труда: артист (певец, актер, танцор), педагог, руководитель вокального ансамбля, что расширяет востребованность выпускников.

4. Использование инновационных образовательных технологий в профессиональной подготовке специалистов.

5. Обеспечение квалифицированными специалистами учреждений культуры и искусства, обладающих высоким профессионализмом и личностными качествами.

6. Формирование и укрепление имиджа специальности «Пение», как надежного партнера на рынке образовательных услуг за счет установления взаимовыгодных отношений с учреждениями образования и культуры.

7. Активная концертно-исполнительская, конкурсная деятельность студентов и педагогов отделения «Пение», направленная на популяризацию вокальной музыки различных направлений и жанров.

8. Участие в мероприятиях и проектах республиканского и международного уровня, способствующие популяризации своей профессиональной деятельности и поддержке талантливой молодёжи, совершенствование педагогического и исполнительского мастерства

#### Задачи:

1. Постоянное совершенствование форм учебно-воспитательной работы.
2. Воспитание патриотизма, толерантности, внутренней свободы и чувства собственного достоинства студентов отделения.
3. Формирование высококультурной личности в современных условиях образования.
4. Содействие выпускникам отделения в трудоустройстве в соответствии с потребностями рынка труда.

### 4. Стратегические направления отделения (ОП)

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
<b>4.1. Организационная деятельность</b>			
1.	Разработка стратегического плана развития на 2018-2023 годы и текущих планов развития отделения а учебный год.	2018-2023	Классный руководитель
2.	Взаимодействие отделений колледжа и музыкальной школы – интерната в организации учебного и воспитательного процессов, научно-методической и инновационной деятельности.	Весь период	Педагогический коллектив
3.	Определение рисков и управление рисками.	Постоянно	Классный руководитель

4.	Вовлечение всех педагогов в работу по улучшению делового имиджа отделения с использованием различных возможностей	Постоянно	Классный руководитель
5.	Прохождение внешней оценки обеспечения качества образования: аккредитация.	2020	Классный руководитель
<b>4.2. Нормативно-правовое обеспечение</b>			
1.	Изучение нормативной базы Комплекса, регламентирующая деятельность учебного заведения, специальности.	2018-2023	Педагогический коллектив
2.	Участие в оформлении локальных документов Комплекса и выполнение их.	2018-2023	Педагогический коллектив
3.	Приобщение обучающихся к общечеловеческим ценностям, национальным устоям и академическим традициям, воспитание их в духе профессиональной чести и этики.	2018-2023	Педагогический коллектив
4.	Проведение мероприятий, направленных на профилактику, нулевой нетерпимости к любым проявлениям коррупционного характера,	2018-2023	Педагогический коллектив
<b>4.3. Образовательная деятельность.</b>			
1.	Создание благоприятных условий на отделении для образовательной, творческой деятельности студентов.	Постоянно	Педагогический коллектив
2.	Разработка, внедрение и реализация новых образовательных программ ТиПО с модульно-компетентностным подходом.	2018-2023	Педагогический коллектив
3.	Использование в образовательном процессе инновационных, форм обучения, компьютерных технологий.	Постоянно	Педагогический коллектив
4.	Обеспечение сохранности контингента, увеличение % качества образования.	Ежегодно	Педагогический коллектив
5.	Организация и проведение творческих проектов, конференций, семинаров, конкурсов, мастер классов различного уровня, активное участие в них педагогического состава и студентов.	2019-2023	Педагогический коллектив
6.	Применение современных методов контроля качества образовательных услуг (рейтинг, мониторинг, институциональная, специализированная аккредитация).	Постоянно	Педагогический коллектив
7.	Проведение профориентационной работы каждым педагогом отделения, с целью качества нового набора.	2018-2023	Педагогический коллектив
<b>4.4. Учебно – воспитательная деятельность</b>			
1.	Проведение и участие в мероприятиях, конкурсах, которые способствуют воспитанию студентов отделения.	2018 – 2023	Педагогический коллектив
2.	Развитие театрализованной деятельности студентов, работа кружка «Студисты»	2018 – 2023	Педагогический коллектив
3.	Охват обучающихся волонтерским движением	2018 – 2023	Классный руководитель
4.	Профилактические мероприятия по пропаганде здорового образа жизни, профилактики преступности и деструктивного поведения	2018 – 2023	Педагогический коллектив
5.	Ежегодное участие в конкурсе «Лучший студент		Классный

	года»		руководитель
<b>4.5.Практическое обучение</b>			
1.	Участие в разработке рабочих образовательных программ, с целью рассмотрения форм практического обучения, разработанных на модульно – компетентностном подходе.	2018-2023	Педагогический коллектив
2.	Обеспечение обучающихся ОП учебными материалами, техническими средствами, музыкальными инструментами в период организации учебного процесса и учебной практики.	Постоянно	Педагогический коллектив
3.	Участие в конкурсах, научно - практических конференциях по учебной практике.	Постоянно	Педагогический коллектив
4.	Сотрудничество и обеспечение творческих связей с центрами, направленное на поддержку инклюзивного образования.	2019-2023	Педагогический коллектив
5.	Распределение и трудоустройство выпускников.	2019-2023	Педагогический коллектив
6.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников.	2019-2023	Классный руководитель
<b>4.6.Научно-методическая деятельность</b>			
1.	Создание научно-методических работ, УМКД, пособий, публикации в СМИ для эффективного внедрения инновационных технологий в учебный процесс, отражения своей учебной, творческой деятельности	2018-2023	Педагогический коллектив
2.	Проведение мероприятия «Неделя отделения»	2018-2023	Педагогический коллектив
3.	Участие педагогического состава в профессиональных конкурсах.	Постоянно	Педагогический коллектив
4.	Повышение квалификации педагогического состава	Постоянно	Педагогический коллектив
<b>4.7. Социально-культурная деятельность</b>			
1.	Участие в концертных мероприятиях, конкурсах, музыкальных спектаклях на областном, республиканском уровнях.	Постоянно	Педагогический коллектив
2.	Создание новых творческих коллективов: вокальных, народных, эстрадных, театрализованных.	2018-2023	Педагогический коллектив
3.	Организация мероприятий, концертов с целью профориентации, пропаганды музыкального образования с охватом потенциальных абитуриентов.	2018-2023	Педагогический коллектив
<b>4.8.Инновационная деятельность</b>			
1.	Повышение квалификации педагогов, направленное на обучение по обновлённым формам образования.	2018-2023	Педагогический коллектив
2.	Повышение эффективности научной деятельности педагога, увеличение их участия в научно – практических конференциях	2018-2023	Педагогический коллектив
3.	Применение инновационных технологий в работе педагогов.	2018-2023	Педагогический коллектив
4.	Цифровизация учебного процесса: электронная учебная база: Платонус	2018-2023	Педагогический коллектив
<b>4.9. Информационно – библиотечное обеспечение</b>			
1.	Участие в разработке библиотеки нового формата «Кабинет казахской культуры»	2019-2023	Педагогический коллектив

2.	Участие в обновлении вокальной литературы	2019-2023	Педагогический коллектив
<b>4.10.Кадровое обеспечение</b>			
1.	Обеспечение отделения необходимыми педагогическими кадрами	Постоянно	Педагогический коллектив
2.	Эффективное использование профессионального мастерства и потенциальных возможностей каждого педагога.	Постоянно	Педагогический коллектив
3.	Предоставление возможности в обучении педагогов в ВУЗах для получения звания магистра	Постоянно	Педагогический коллектив
4.	Формирование деловой корпоративной культуры, способствующей созданию и сохранению благоприятного микроклимата на отделении.	Постоянно	Педагогический коллектив
<b>4.11.Международное сотрудничество и социальное партнерство</b>			
1.	Расширение географии сотрудничества с ВУЗами Казахстана, области, организациями культуры и искусства, ДМШ, ДШИ в области вокального искусства.	2018 - 2020	Педагогический коллектив
2.	Работа по внедрению дуальной системы подготовки кадров в рамках своей специальности	2018 - 2020	Педагогический коллектив
<b>4.13. Информационно-аналитическая деятельность</b>			
1.	Информирование общества о результатах деятельности на различных информационных ресурсах	2018 - 2023	Педагогический коллектив
2.	Участие в информационном обновлении Web-сайта (Комплекса) в Internet-сети, ведение странички в Instagram.	Постоянно	Педагогический коллектив
3.	Формирование и создание электронного портфолио педагогов, документационного обеспечения .	Постоянно	Педагогический коллектив

### 5.Риски отделения. Управление рисками.

№ п/п	Наименование возможного риска	Возможные последствия в случае неприятия мер по управлению рисками	Мероприятия по управлению рисками
1	2	3	4
<b>Внешние риски</b>			
1.	Открытие конкурентоспособных ОП в учебных заведениях области.	Снижение контингента поступающих на ОП в Комплекс.	Постоянный мониторинг внешней ситуации, своевременная корректировка образовательно-профессиональных программ. Работа по повышению престижности ОП, профориентационная работа.
<b>Внутренние риски</b>			
1.	Не определение наличия внешних и внутренних рисков и управления рисками.	Не готовность ОП управлению рисками.	Определение внешних и внутренних рисков и планирование мероприятий управления рисками.

2.	Отток высоко квалифицированных педагогов, вызванный выездом в другие государства	Снижение профессиональных возможностей ПС, не хватка профессиональных кадров.	Разработка мер социальной защиты и заинтересованности в работе.
3.	Низкий уровень или отсутствие мотивации педагогов к инновационной, творческой деятельности.	Снижение количества преподавателей, повышающих квалификацию, ведению творческой деятельности.	Поиск мероприятий мотивирующие педагогов.
4.	Снижение уровня качества знаний и успеваемости ОП.	Не удовлетворенность и отсутствие заинтересованности работодателей в специалистах – выпускниках Комплекса	Анализ причин несоответствия повышения качества предоставляемых образовательных услуг и повышение мотивации к учебе.
5.	Отсутствие обновления компьютерного оборудования, приобретение музыкальных инструментов	Сбой в работе информационных ресурсов, выход из строя музыкальных инструментов.	Заявка на обновление и приобретения компьютерной техники, музыкальных инструментов.

## 6. Ожидаемые результаты

1.Повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников специальности «Пение», обладающими профессиональными компетенциями, владеющих инновациями в музыкальном образовании и способных вносить вклад в развитии вокального искусства.

2. Укрепление материально-технической базы, оснащение кабинетов новейшей аппаратурой

3. Охват студентов в участии на престижных профессиональных вокальных конкурсах.

4.Плановое прохождение специализированной и институциональной аккредитации.

## Стратегический план развития отделения на 2018-2023 гг.

рассмотрен на заседании отделения «Пение», протокол № 2 от «28» сентября 2018 года.